

6. ЦИФРОВИЗАЦИЯ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

6.1 Цифровые технологии теории и практики адаптации и интеграции иностранных граждан

«**Цифровая экономика**» – это деятельность, непосредственно связанная с электронной коммерцией, в которую входят: сервисы по предоставлению онлайн-услуг, интернет-магазины, информационные сайты, зарабатывающие на рекламе, и прочие виды деятельности. Если так, то к цифровой экономике можно причислить практически любые способы заработка в сети Интернет.

С другой позиции «**цифровая экономика**» - экономика, основанная на новых методах генерирования, обработки, хранения, передачи данных, а также цифровых компьютерных технологий. Стержневыми технологиями цифровой экономики являются большие данные (сами данные и методы работы с ними), искусственный интеллект, технология блокчейн, туманные вычисления, квантовые технологии, робототехника, виртуальная реальность и др.

На сегодняшний день цифровая экономика представляет приоритетное направление для любой страны. Создаются государственные программы развития цифровизации, ставятся задачи совершенствования правового регулирования и безопасности, оценивается уровень владения современными технологиями посредством индексов цифровой грамотности. Цифровизация процессов экономики охватывает все сферы жизни, в том числе и миграционные процессы, и способна дать огромные преимущества государственным и муниципальным органам управления, гражданам, большому и малому бизнесу и всему мировому сообществу.

Глобализация и цифровизация экономических процессов в мире значительно повлияли на мобильность населения и в особенности трудовой миграции.

По различным оценкам мирового научно-исследовательского сообщества, межстрановых мигрантов насчитывается более 200 млн человек.

По данным МВД России, на протяжении последних 10 лет число иностранных граждан, въехавших на территорию РФ, ежегодно достигает показателя более 10 млн человек, из которых одна треть приходится на среднеазиатские страны (Киргизия, Туркменистан, Таджикистан и Узбекистан). При этом преимущественно преобладает возрастная категория от 18 до 29 лет – более 55%, практически незнакомая с российскими культурно-историческими ценностями и имеющие низкий уровень знания русского языка.

На современном этапе очень важно, чтобы процесс адаптации и интеграции мигрантов сопровождался четким пониманием того, кто предоставляет государственные услуги по их приему, регистрации, выдаче официальных документов и т.д., что требует постоянного совершенствования и создания новых форм взаимодействия с мигрантами.

Постоянно уточняются и совершенствуются полномочия органов государственной власти Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц в вопросах регулирования миграционных процессов.

Нормативные акты, регламентирующие деятельность ГУВМ МВД России, показывают, что организация и деятельность в сфере правового регулирования миграционных отношений основана на сочетании централизованного руководства, предполагающего централизацию оперативных функций, с широкой самостоятельностью и инициативой территориальных органов власти и управления в решении возложенных на них функций и задач.

ГУВМ МВД России является самостоятельным структурным подразделением центрального аппарата МВД России, обеспечивающим и осуществляющим в пределах своих компетенций функции Министерства по выработке и реализации государственной политики, а также нормативному правовому регулированию в сфере миграции²⁵.

²⁵ Приложение № 1 к приказу МВД России от 15.04.2016 «Об утверждении Положения о Главном управлении по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации» (Приложение).

Для иностранных граждан, приезжающих в Россию, в современных условиях цифровой экономики созданы электронные информационные ресурсы с мобильными приложениями.

С помощью мобильного приложения возможно:

- экстренно связаться с полицией и оперативно – с ближайшим отделом полиции и узнать его адрес (быстрый вызов полиции будет совершен на телефон отдела внутренних дел, ближайшего к местонахождению мигранта. В случае, если номер занят, вызов будет автоматически переадресован на телефон 102. При невозможности определить местоположение или отсутствии доступа к интернету приложение совершит звонок на единый номер 112);

– узнать контактные данные участкового и адрес опорного пункта (в разделах приложения «Отделения МВД» и «Ваш участковый» доступна информация списком и на карте о двадцати ближайших к мигранту подразделениях МВД России);

– подать через сервис онлайн-обращение в подразделение МВД России региона или в приемную МВД России;

– осведомиться о штрафах за нарушение правил дорожного движения и санкциях Кодекса об административных правонарушениях.

Через мобильное приложение мигранты могут получить ответ на вопросы, которые можно задать через форму обратной связи и непосредственно по почте: apps@mvd.gov.ru.

В мобильном приложении установлен видеоролик «Мобильное приложение МВД России».

Для мигрантов в Коммуникационном онлайн-центре адаптации мигрантов Фонд науки и образования разместил Навигатор наиболее востребованных информационных ресурсов.

Информационный ресурс «***Работа в России***» является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости.

Портал создан для оказания помощи гражданам, в том числе иностранным – в поиске работы, а работодателям - работников.

Портал работает так же, как и большинство сайтов по поиску и подбору работы.

Мобильное приложение поможет мигранту в поиске вакансий и выборе оптимального для проживания и трудоустройства региона России и даст возможность:

- выполнить поиск работы с учетом пожеланий и требований, в том числе по наименованию вакансии, уровню заработной платы, опыту работы;
- найти ближайшую к месту проживания вакансию, ознакомиться с предложениями по аренде/продаже жилья рядом с понравившимся местом работы;
- создать, отредактировать или обновить резюме;
- отправить отклик на понравившиеся вакансии;
- просмотреть приглашения на собеседования от работодателей;
- оценить уровень жизни в интересующем регионе по основным показателям, таким, как доступность жилья и социальных объектов, средняя заработная плата;
- получить информацию об инвестиционных проектах и региональных программах содействия занятости населения;
- ознакомиться со статистикой по рынку труда в разрезе регионов;
- найти ближайший центр занятости, получить контактную информацию о нем;
- эффективный поиск вакансий по обширной базе позволит быстро найти работу в любом регионе страны.

Министерством труда и социальной защиты приказом от 25.11.2019 № 734н утвержден перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан и лиц без гражданства – квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

В соответствии утвержденным перечнем почти вдвое расширен перечень профессий иностранцев, которые могут претендовать на получение российского гражданства в упрощенном порядке.

Ряду специалистов предоставлено право упрощенного получения гражданства по предложениям региональных властей.

Представители, проработавшие в России по специальности не менее года и проживающие в РФ, могут обратиться с заявлениями о приеме в российское гражданство в упрощенном порядке - без соблюдения условия о сроке проживания. Подать такие заявления могут как иностранцы, так и лица без гражданства.

Информационный ресурс «**Подготовка к переезду в Россию**» содержит краткую информацию о том, что должны знать иностранные граждане, планирующие жить и работать в Российской Федерации.

Информационный ресурс «**Пенсионного Фонда РФ**» знакомит трудовых мигрантов с вопросами пенсионного обеспечения иностранных граждан в РФ (см. рисунок).

Персонифицированный учет пенсионных прав граждан
- скачать лифлет - СНИЛС, страховое свидетельство и т.д.
- ознакомиться с инфографикой

Личный кабинет
- как зарегистрироваться
- сервисы для регистрации
- как пользоваться
- сервисы с регистрацией
- ваш счет ПФР

Жизненные ситуации
Рассчитайте пенсионные баллы
Центр консультирования
Пенсионный калькулятор
Административные соглашения, направленные на реализацию международных соглашений (договоров РФ)

Рис. Схема информационно-поискового ресурса.

Трудовым мигрантам, осуществляющим свою деятельность в нашей стране, требуется различная информация для адаптации и большей самореализации в новом обществе.

Любой гражданин может через Личный кабинет записаться на прием в любую клиентскую службу ПФР, заказать справки и документы, задать вопрос специалистам фонда через онлайн-приемную. Личный кабинет можно бесплатно загрузить в App Store ²⁶.

iTunes Preview – самый простой в мире способ систематизации и добавления цифровых медиафайлов в коллекцию. Для загрузки бесплатного приложения имеется инструкция. Это приложение доступно только в App Store для устройств с iOS.

Личный кабинет доступен через Google Play.

С помощью мобильного приложения Пенсионного фонда Российской Федерации можно:

- получить сведения: о состоянии индивидуального лицевого счета в фонде; о назначенной пенсии и социальных выплатах; о размере (остатке) средств материнского (семейного) капитала; об истории своих обращений в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- найти ближайшую клиентскую службу;
- записаться на прием;
- заказать справки и документы;
- направить обращение в онлайн-приемную фонда.

Для получения доступа к некоторым услугам и сервисам, предоставляемым через приложение, необходимо иметь подтвержденную учетную запись на Едином портале государственных и муниципальных услуг (gosuslugi.ru) в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Информационный ресурс «**Многофункциональный миграционный центр города Москвы**». Среди услуг, оказываемых многофункциональным миграционным центром, можно отметить такие, как:

²⁶www.pfrf.ru.

- прием иностранных граждан по следующим вопросам: гражданство, вид на жительство и разрешение временного проживания;
- постановка иностранного гражданина на учет по месту пребывания;
- оформление, продление, а также переоформление патента;
- выдача действительного дубликата оформленного патента на случай утери или же порчи оригинального документа;
- прием подтвержденных копий трудовых соглашений от официально или наемно работающих мигрантов в качестве подтверждения и задокументированного доказательства при оформлении и предоставлении патента;
- консультации, ориентированные на получение документов и другой разрешительной документации по работе;
- содействие и оказание помощи в получении работы, рабочего места и рабочей специальности.

Мобильное приложение Многофункционального центра России - это надежный помощник мигрантов г. Москвы и Московской области. Теперь не нужно стоять в очереди для получения необходимой информации. Многофункциональный центр России информирует пользователя по всем вопросам миграции. Каждый пользователь абсолютно бесплатно имеет доступ к следующим функциям:

- реквизиты для оплаты госпошлин за разрешение на временное проживание, вида на жительство и гражданства;
- проверка готовности разрешения на временное проживание, вида на жительство. Не выходя из дома, Вы можете проверить статус готовности разрешения на временное проживание или вида на жительство;
- проверка срока действия патента. Вы можете дистанционно узнать срок действия Вашего патента, всего лишь заполнив необходимую форму;
- узнать статус заявления на патент. Укажите номер заявления на патент и сразу же узнайте статус Вашего заявления;

- проверка действительности разрешений на работу и проверка наличия запрета на въезд.

- для тренировки знаний русского языка есть возможность пройти пробное онлайн-тестирование;

- пробное онлайн-тестирование для самоконтроля и контроля качества знания русского языка.

Кроме этого, в приложении Многофункционального Центра собрана необходимая справочная информация по вопросам миграции не только для самих мигрантов, но и для работодателей.

сайт: <https://mc.mos.ru/ru>

г. Москва, п. Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й километр, домовладение 1, стр. 47.

Многоканальный телефон единой справочной службы

+7 (495) 777-77-77

Информационный ресурс «Единый миграционный центр» осуществляет обслуживание мигрантов, приезжающих в Московскую область. На территории ЕМЦ иностранные граждане могут получить полный комплекс услуг по миграционным вопросам, а также необходимую помощь и консультации при оформлении документов для последующей подачи в УВМ ГУ МВД России по МО²⁷.

Цели и принципы Единого миграционного центра:

– предоставление услуг в сфере миграции иностранным гражданам, прибывающим на территорию Московской области, на комплексной основе;

– обеспечение комфортных условий оформления документов;

– строгое и неукоснительное соблюдение законодательства в вопросе недопустимости слияния (подмены) государственной услуги и услуги сопутствующей.

²⁷migrantcenter.ru

- повышение производительности труда сотрудников отдела по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по МО в 2,5 раза;
- реализация проекта без привлечения бюджетных средств;
- содействие формированию условий и предпосылок для исчезновения поддельных медицинских документов, а также сокращению количества медицинских организаций, незаконно выдающих медицинские справки (без проведения медицинских обследований или с проведением неполного перечня таковых);
- повышение уровня выявляемости опасных инфекционных заболеваний среди мигрантов.

На территории Единого миграционного центра предоставляется полный комплекс услуг по подготовке документов для последующего обращения за следующими государственными услугами в сфере миграции:

- подготовка документов на переоформление и выдачу патентов для работы у физических и юридических лиц;
- подготовка документов для внесения изменений в действующий патент;
- подготовка документов на выдачу патента при смене региона;
- подготовка документов для оформления разрешений на привлечение и использование иностранных работников;
- подготовка документов для выдачи разрешения на временное проживание.

сайт: migrantcenter.ru

**143441, МО, Красногорский р-н, п/о Путилково, 69 км
МКАД, БЦ ГРИНВУД, корп. 33 и корп. 35**

Многоканальный телефон единой справочной службы

+7 (495) 755-9000

Информационный ресурс «Федерация мигрантов в России». Федерация мигрантов России оказывает содействие мигрантам в изучении русского языка и получении образования, способствует

созданию адаптационных центров и обеспечению легальной жизнедеятельности мигрантов. Федерация ведет активную просветительскую работу по противодействию распространению экстремизма и терроризма, пропаганде толерантности.

Цели и задачи Федерации:

- адаптация и интеграция иностранных граждан на территории Российской Федерации;
- формирование единой базы данных мигрантов, находящихся на территории Российской Федерации;
- содействие в изучении мигрантами русского языка, истории Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, а также действующих на территории Российской Федерации различных норм, правил и культурных традиций;
- оказание правовой поддержки мигрантам, пребывающим и находящимся на территории Российской Федерации;
- формирование в сознании общества положительного образа мигранта;
- подготовка предложений в соответствующие органы для изменений законодательства, направленных на улучшение правового и социального положения мигрантов;
- поддержка и развитие общественно-государственного партнерства в реализации миграционной политики Российской Федерации;
- содействие в привлечении иностранных специалистов для работы в Российской Федерации;
- содействие в трудоустройстве мигрантов;
- содействие в сохранении традиционных культурных ценностей и исторических традиций мигрантов, организация межнациональных культурных и спортивных мероприятий (конкурсов, концертов, выставок, лекций, семинаров, соревнований, турниров и пр.);
- содействие сохранению и развитию межнационального и межконфессионального согласия, проведение разъяснительной работы с мигрантами в целях выявления и предупреждения конфликтов на межнациональной, межконфессиональной почве,

оказание содействия органам власти в реализации указанных целей и задач;

- содействие государственным органам в пресечении незаконной миграции на территории Российской Федерации;

- содействие государственным органам в вопросах здравоохранения, касающихся мигрантов и граждан Российской Федерации;

- создание тесных связей с подобными организациями мигрантов других стран, в целях обмена опытом и укрепления совместных усилий в решении глобальных проблем миграции;

- расширение и укрепление торгового товарооборота между странами с помощью национальных диаспор;

- содействие на международном уровне процессам «народной дипломатии»;

- содействие охране прав и свобод мигрантов в сфере образования, здравоохранения, культуры в области средств массовой информации и книгоиздания;

- осуществление издательской деятельности с целью донесения до общества информации о целях и задачах организации, проводимой работе, достигнутых результатах, планах по развитию деятельности;

- взаимодействие и сотрудничество с иными общественными организациями для достижения уставных целей.

6.2 Инновационные модели профилактики конфликтов и антитерроризма в миграционной среде

В современных условиях развития политическая стабильность, устойчивый экономический рост экономики, возможность трудоустройства и государственная поддержка адаптации и интеграции привлекают мигрантов в Российскую Федерацию.

Экономический потенциал трудовой миграции в России определенным образом меняет в целом ситуацию на глобальном рынке

труда и вносит изменения в межнациональные и межконфессиональные отношения в обществе.

Приехавшие в страну для ведения трудовой деятельности иммигранты являются новой движущей силой, привносящей совершенно иные отношения в устоявшихся и сложившихся новых условиях, традициях, тенденциях и закономерностях.

Несмотря на то, что данные социологических исследований в настоящее время свидетельствуют о снижении уровня социальной напряженности на этнической почве, еще сохраняется, а в некоторых аспектах, с учетом нестабильной ситуации в мире и международного терроризма, усиливается угроза национальной безопасности в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений. Одной из самых серьезных угроз в современном мире является **экстремизм и терроризм**.

Экстремизм – приверженность крайним взглядам, методам действий (обычно в политике). Экстремизму подвержены как отдельные люди, так и организации, преимущественно политические.

Террор – устрашение политических противников путем физического насилия. Террором также называется угроза физической расправы по политическим или каким-либо иным мотивам либо запугивание с угрозой расправы или убийства.

Терроризм – идеология, основанная на систематическом применении террора. Несмотря на юридическую силу термина «терроризм», его определение вплоть до настоящего времени остается неоднозначным.

Некоторые виды преступлений террористической и экстремистской направленности мигранты могут совершить в социальных сетях, не подозревая о том, что их действия подпадут под уголовные статьи по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 205.1 «Пособничество терроризму» и ч. 1 ст. 30, ч. 2 ст. 205.5 «Приготовлении к участию в деятельности организации, которая в соответствии с законодательством Российской Федерации признана террористической» Уголовного кодекса Российской Федерации».

В соответствии с вышесказанным, знания в сфере конфликтологии весьма важны для иммигрантов. Приезжая в новую страну, в

иную, непривычную социокультурную среду, к людям с другим менталитетом, иностранный гражданин невольно может стать субъектом потенциальных конфликтов.

В связи с этим эффективным является научный подход к созданию системы массовой подготовки мигрантов с учетом преадаптации и адаптации и всеми другими доступными средствами информационного пространства: таких, как дистанционный доступ иностранных граждан-мигрантов к обучающим курсам по основам конфликтологии и антитерроризма, которые являются понятными, мобильными, интересными и способствующими успешной адаптации и интеграции внешних мигрантов в том числе и трудовых мигрантов в принимающее сообщество.

Для реализации указанных мероприятий сотрудники Фонда науки и образования разработали и разместили в онлайн режиме в разделе «Коммуникационный онлайн-центр адаптации мигрантов» курсы онлайн-лекций «Основы конфликтологии и антитерроризма», сопровождающиеся слайд-презентацией. При изучении учебных материалов мигранты могут ознакомиться с основными понятиями по этой теме и получить практические советы, в том числе:

1. По основам конфликтологии:

- управление конфликтом и его стадии;
- предупреждение конфликтов;
- процессы регулирования конфликта: средства и методы;
- особенности завершения конфликта: возможные формы;
- стили поведения в конфликте: достоинства и недостатки;
- переговоры: стадии, преимущества переговоров перед другими механизмами разрешения конфликтов;
- реализация решений и анализ последствий;
- медиация как технология регулирования конфликта: понятия, основные принципы, значение.

2. По основам антитерроризма:

- опасность терроризма;

- понятия террора и терроризма;
- органы и субъекты, задействованные в предупреждении и профилактике терроризма;
- правовая основа противодействию терроризма в Российской Федерации;
- опасность экстремизма, разница между терроризмом и экстремизмом;
- правила поведения заложников;
- действия при обнаружении взрывного устройства;
- правила безопасного поведения в аэропортах и на вокзалах;
- приведены контактные данные для связи при подозрении на готовящийся теракт и в любой другой чрезвычайной ситуации.

Анализируя причинный комплекс преступности в среде мигрантов, следует отметить его опасную связь с коррупцией.

Коррупция – использование государственными служащими и представителями органов государственной власти занимаемого ими положения, служебных прав и властных полномочий для незаконного обогащения, получения материальных и иных благ и преимуществ как в личных, так и групповых целях

Коррупция имеет негативные последствия и способствует совершению незаконных действий, что во многих странах определяет криминологическую ситуацию. Статистической отчетности по совершаемым мигрантами преступлений нет в доступной электронной среде, а определить степень участия мигрантов в преступлениях на определенной территории определенного государства сложно, поскольку это можно сделать только по материалам расследованных преступлений.

Выделим некоторые формы проявления коррупции в миграционной среде:

- использование компаниями нелегальных мигрантов через посредников, при этом они получают недекларируемые доходы и не уплачивают налоги, недостаточный контроль за поведением, бытовыми и санитарными условиями проживания мигрантов;

- массовое присутствие труда нелегальных мигрантов в строительстве;
- использование иммигрантов в сфере услуг и ведении домашнего хозяйства.

В России для снижения коррупционной составляющей в легализации мигрантов принят ряд мер законодательного характера:

- для иностранных граждан-трудовых мигрантов – введено патентное разрешение на трудоустройство;
- сняты некоторые ограничения по квотированию;
- определены запрещенные сферы трудовой деятельности для мигрантов;
- регистрация мигрантов из стран СНГ на срок до трех месяцев может оформляться в почтовом отделении в уведомительном порядке;
- образованы единые миграционные центры.

Все это сделано для того, чтобы добропорядочные приезжие лучше адаптировались на новом месте жительства.

Государственная программа переселения соотечественников позволяет обеспечить миграционный приток порядка 300 000 человек в год и в первую очередь бывших соотечественников из ближнего зарубежья, квалифицированных специалистов и молодежи, в основном владеющие русским языком. В дальнейшем развитие этого направления позволит изменить приоритеты и уменьшить нелегальную миграцию, заменив ее на выгодное экономически и социально переселение на постоянное место жительства. В 2015 году возможностью переселения воспользовались 183 000 человек, из них 110 000 с Украины.

При реализации этой программы как крупного социально-экономического проекта, федеральные и региональные уровни защиты от коррупции и ее негативных последствий имеют определенные риски.

Коррупция в государственных органах приводит к материальным и психологическим потерям, нарушению прав трудящихся, создает социальную напряженность, морально деградирует подрас-

тающее поколение, создает угрозу национальной безопасности любого государства в мире.

Следует отметить, что о коррупционных рисках знают с юных лет, поскольку уровень жизни для большинства граждан, особенно в экономически развитых странах сильно различается с элитой, которой доступны многие блага. Недостаточный уровень образования, культуры и разный уровень жизни сказываются на экономическом и морально-этическом поведении нового поколения.

Известно, что формирование антикоррупционной компетентности госслужащих, является сферой научных изысканий – экономических, юридических, социологических, психологических и других наук. В мировой практике методы борьбы с коррупцией существуют и демонстрируют реальные успехи по ее предотвращению. Однако полностью искоренить коррупцию не удастся ни одному государству, но, как показывает обзор, в разных странах при построении государственной антикоррупционной модели приоритеты, в основном, выстраиваются исходя из уровня экономического развития и социального положения граждан.

Приведем несколько примеров из международной практики:

- Германия. Заслуживает внимания тот факт, что директивой федерального правительства о борьбе с коррупцией определен перечень должностей, наиболее подверженных коррупции, директива обязывает обучать и повышать квалификацию сотрудников для неприятия ими действий, подпадающих под состав коррупционных преступлений.

- Голландия. Создана система социальных и экономических гарантий позитивных действий должностных лиц, направленная на то, чтобы чиновнику было выгодно и в материальном, и в моральном плане вести себя честно и эффективно.

- Сингапур. Жесткие санкции в отношении сотрудников государственной службы наряду с высоким материальным и социальным обеспечением. Аналогичное отношение к чиновникам в Швеции, Финляндии, Японии.

- Китай. Жесткие, репрессивные меры воздействия. Также жесткие требования к исполнению закона предъявляются к чиновникам в США, Корею, ЮАР и других странах.

Базисным документом для нашей страны является Федеральный закон от 25.12.2008 № 280-ФЗ «О противодействии коррупции», определяющий для отраслевых законодательств и устанавливающий организационную основу противодействия коррупционным правонарушениям.

Более детальное понятие коррупции впервые появилось в правовых актах РФ в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и выглядит оно следующим образом: **коррупция** – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (ст. 1).

В соответствии с этим Федеральным законом даны основные определения и понятия:

- определения коррупции, конфликт интересов, личная заинтересованность, принципы противодействия;
- коррупция, противодействие коррупции – ст. 1;
- конфликт интересов, личная заинтересованность – ст. 10;
- правовые основы противодействия коррупции – ст. 2;
- принципы противодействия коррупции – признание, обеспечение и защита основных прав свобод человека и гражданина; законность; публичность и открытость деятельности государственных органов; неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, социальных и иных мер; приоритетное применение мер по

предупреждению коррупции; сотрудничество государства с институтом гражданского общества, международными организациями и физическими лицами – ст.3;

– организационные основы противодействия коррупции, компетенции Президента Российской Федерации, Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Координация деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, органов Федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией возложена на Генеральную прокуратуру Российской Федерации. Так же законодательно определена компетенция Счетной палаты Российской Федерации.

Кроме того, следует отметить что, закон устанавливает:

- меры по профилактике коррупции;
- основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции;
- обязанности государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (ст. 8) и др.

В настоящее время коррупция, сохраняя в трансформированном виде все отличительные черты прошлого, приобрела ряд новых качеств и при этом значительно возросла в масштабах, превратившись в исключительно сложное явление, обладающее многими аспектами, каждый из которых требует самого тщательного анализа.

Коррупция выходит за рамки национальных границ и требует глобального подхода потому, что доходы от нее включаются в мировые и национальные финансовые потоки, подрывая государственные и международные институты власти и экономики.

Она стала серьезно угрожать верховенству закона, демократии и правам человека, подрывать доверие к власти, принципам государственного управления, равенства и социальной справедливости,

препятствовать конкуренции, затруднять экономическое развитие и угрожать стабильности демократических институтов и моральным устоям государственности и мирового сообщества.

Существует множество форм (проявлений) коррупции: взяточничество, фаворитизм, nepотизм (кумовство), протекционизм, лоббизм, незаконное распределение и перераспределение общественных ресурсов и фондов, незаконное присвоение общественных ресурсов в личных целях, незаконная приватизация, незаконная поддержка и финансирование частных и политических структур (партий и др.), вымогательство, предоставление льготных кредитов, заказов (использование личных контактов для получения доступа к государственным, общественным ресурсам – товарам, услугам, источникам доходов, привилегиям, оказание различных услуг родственникам, друзьям, знакомым) и др.

Многие общественные организации в помощь государству участвуют в мероприятиях по профилактике коррупции в стране. Так, например, Фондом науки и образования в разделе «Коммуникационный онлайн-центр адаптации мигрантов» размещен онлайн-курс лекций по основам антикоррупции, нацеленный на:

- социальную и культурную адаптацию и интеграцию иностранных граждан к трудовой деятельности, проживанию и получению образования в Российской Федерации, направленную на включение в социальное, правовое и культурное пространство российского общества;
- содействие по освоению навыков и знаний антикоррупции;
- расширение познавательных и образовательных возможностей в сфере миграционных отношений;
- знакомство с государственными и общественными органами, способствующими искоренению коррупции.

Онлайн-курс лекций «Основы антикоррупции» сопровождается слайд-презентацией по основам антикоррупции, в том числе, с включением следующей информации:

- исторические корни коррупции, аспекты ее развития, причины и условия коррупции в современном мире;

- влияние коррупции на человеческую жизнь и способы противостояния ей;
- понятие различных видов коррупции, в том числе этимологическое, и ее виды;
- причины коррупции в сфере государственного управления;
- сращивание бюрократии и бизнеса;
- коррупционная преступность;
- понятие «мягкой» коррупции;
- феномен коррупции который рассматривается не только в правовой плоскости;
- понятие и сущность коррупционных преступлений;
- злоупотребление должностными полномочиями и превышение должностных полномочий;
- получение и дача взятки;
- коммерческий подкуп;
- влияние строгости уголовного законодательства на снижение коррупционной преступности;
- меры, принимаемые государством в сфере правового регулирования в сфере противодействия коррупции;
- основные требования Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. №280-ФЗ;
- гражданское законодательство о противодействии коррупции;
- антикоррупционные нормы трудового и административного законодательства;
- надзор за соблюдением антикоррупционного законодательства как составная часть функций прокуратуры;
- основные задачи руководителей правоохранительных органов в сфере борьбы с коррупцией;
- основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции;
- антикоррупционная культура: механизмы и институты развития:
- место семейного воспитания, традиций в формировании антикоррупционной культуры;

- значение обычаев и традиций нации по противостоянию распространению коррупции;
- сущность и основные принципы общественного контроля в сфере противодействия коррупции;
- политические партии и средства массовой информации – действенные инструменты противодействия коррупции;
- причины распространения коррупции в молодежной среде;
- антикоррупционная установка личности и ее формирование.

Дополнительно размещены на сайте Фонда видеолекции по антикоррупционной профилактике Н.С. Бардыго, доктора исторических наук, профессора.

Иностранные трудовые мигранты во многих странах Европы влияют на социально-экономическое, политическое развитие и особенно на динамику рынка труда и демографию в целом. Соответственно возрастают риски террористических угроз.

Следует отметить, что масштабность миграции в мире, особенно в Европе, в настоящее время является угрозой для многих стран, принимающих иммигрантов, в том числе нелегальных мигрантов, неизвестных ранее политическими, террористическими, коррупционными и экономическими рисками.

Борьба с такими проявлениями и защита от подобных рисков является приоритетной для развития мировой экономики и процветания международных общественных отношений.

Вопросы и практические задания

1. Назовите современные технологии теории и практики социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов.
2. Какие органы исполнительной власти РФ осуществляют государственные функции по вопросам социально-культурной, трудовой и правовой адаптации мигрантов?

3. Какие органы исполнительной власти РФ осуществляют государственные функции по администрированию миграционных процессов в Российской Федерации?

4. Назовите основные информационные ресурсы, размещенные в Коммуникационном онлайн-центре адаптации мигрантов на сайте НО «Фонд науки и образования».

5. Какие услуги мигрантам оказывают Многофункциональный миграционный центр города Москвы (ММЦ г. Москвы) и Единый миграционный центр Московской области?

Практическое задание 1. Пройдите тест на знание русского языка Базовой программы социально-культурной, правовой и психологической адаптации мигрантов (раздел XI «Информационно-познавательные программы социально-культурной, правовой и психологической адаптации мигрантов»), которая размещена в Коммуникационном онлайн-центре адаптации мигрантов на сайте НО «Фонд науки и образования».

Практическое задание 2. Пройдите тест на знание Истории РФ Базовой программы социально-культурной, правовой и психологической адаптации мигрантов (раздел XI «Информационно-познавательные программы социально-культурной, правовой и психологической адаптации мигрантов»), которая размещена в Коммуникационном онлайн-центре адаптации мигрантов на сайте НО «Фонд науки и образования».

Практическое задание 3. На основании материала, приведенного в настоящей главе, составьте глоссарий основных терминов (понятий) по коррупции, конфликтологии и антитерроризму.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 №, от 05.02.2014 №, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).

2. Федеральный закон от 19.02.1993 №4528-1 «О беженцах»

3. Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

4. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

5. Федеральный закон от 31.05.2002 № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации»

6. Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»

7. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

8. Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Беларусь об обеспечении равных прав граждан Российской Федерации и Республики Беларусь на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях участников Союзного государства (Санкт-Петербург, 24 января 2006 года) в редакции Протокола от 03.03.2015.

9. Соглашение от 15.04.1994 «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов»

10. Договор о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014)

11. Постановление Правительства РФ от 13.11.2012 № 1162 «Об утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции»

12. Постановление Правительства РФ от 03.06.2013 № 466 «Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации»

13. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 608 «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»

14. Решение Высшего Евразийского экономического совета от 10.10.2014 № 75 «О плане мероприятий («дорожной карте») по присоединению Кыргызской Республики к единому экономическому пространству Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации с учетом формирования Евразийского экономического союза».

15. Распоряжение Евразийского межправительственного совета от 25.10.2017 № 17 «О плане мероприятий («дорожной карте») по устранению изъятий и ограничений на внутреннем рынке Евразийского экономического союза на 2018-2019 годы».

16. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, 10.12.1998.

17. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

18. Указ Президента РФ от 05.04.2016 № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции».

19. Конституции государств Европы: В 3 т. / Под общ. ред. Л.А. Окуньковой. – М., 2001. Т.1.

20. Беобахтеров И.К. Столица «чернорабочих». / Беобахтеров И.К. // Европа-экспресс. – №1 – 2006. – С.165.

21. Борисов Н.С. История России с древнейших времен до конца XVII века. 10 класс. Часть I. – М.: Просвещение, 2015. – 256 с.

22. Боровик, М.А. Современные миграционные процессы в Европе. / М.А. Боровик. // Международные отношения. – №11. – 2002. – С.130.

23. Былинкин, Е.Г. Миграционный поток и русло закона. / Е.Г. Былинкин. // Закон. – №11. – 2005. – С.157.

24. Гельбрас В.Г. Россия в условиях глобальной китайской миграции. М., 2008. С. 146–150.

25. Дмитриев, А. В. Конфликты миграции. / А.В. Дмитриев. // Закон. – 2006. – 304 с.

26. Зарипов П. Н. Миграции в России: социальные и правовые аспекты проблемы. / П.Н. Зарипов. // Закон. – №5. – 2005. – С.179.

27. Калайков И. Д. Цивилизация и адаптация. – М.: Прогресс, 1984. – С. 35-36.

28. Кашин В.А. Адаптация и интеграция вынужденных мигрантов в местное сообщество. Наука и практика, проблемы и перспективы – М.: МНИ, 2015. – 80 с.

29. Ли Роза Анжела. Программы УВКБ ООН по оказанию помощи мигрантам в России // Миграция. 1998. №3- 4.

30. Левандовский А.А., Коваль Т.В., Борисов Н.С. История России. С древнейших времен до конца XIX века. Поурочные разработки. – М.: Просвещение, 2015. – 192 с.

31. Левандовский А.А. История России XVIII – XIX веков. 10 класс. Часть II. 2-е изд. – М.: Просвещение, 2015. – 256 с.

32. Лэндснесс К., Ньюланд К. Цели и методы иммиграционной политики США // Мировой опыт миграционной политики: ретроспектива и новейшие тенденции. – М., Гендальф, 2004. – С. 218.

33. Медков В.М. Демография. Учебное пособие. М., 2003.

34. Омельченко Е.А. Социологические подходы к исследованию проблем интеграции детей мигрантов в образовательной среде // Социология образования. – 204. – № 7. – С.116-130.

35. Полян П. Опыт миграционной политики государства и положение иностранцев в Германии // Мировой опыт миграционной политики: ретроспектива и новейшие тенденции / Под ред. Г. Витковской, МОМ – М.: Гендальф, 2004. С. 40.

36. Прыткова Ю. И. Зарубежный опыт регулирования миграционных процессов // Молодой ученый. – 2009. – №10. – С. 273-276. – URL <https://moluch.ru/archive/10/622/>.

37. Ревелль П., Ревелль Ч. „Среда нашего обитания, кн.1. Народонаселение и пищевые ресурсы, Изд. Мир, 2002 г.

38. Сулейманов Д.Н., Саяпина А.С. России необходим Миграционный кодекс. [Электронный ресурс]: URL: <http://фонд-науки.рф/menu/trud-zanyatost-migratsiya-novosti/240-rossii-neobkhodim-migratsionnyj-kodeks-d-n-sulejmanov-a-s-sayapina.html>.

39. Сулейманов Д.Н. Адаптация и интеграция вынужденных мигрантов в местное сообщество. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.rosnou.ru/pub/ni/adin.pdf>.

40. Сулейманов Д.Н. Миграционная ситуация в России. Правовые, социальные и экономические аспекты. – М.: МНИ, 2014. – 138 с.

41. Сулейманов Д.Н. Анализ международного опыта в сфере трудовой, образовательной, творческой миграции и возможности его применения в РФ. /Экономика. Санкции противосанкции. Сборник статей/. – М.: МНИ, 2016. – С. 85-87.

42. Сулейманов Д.Н. Регулирование процессов внутренней и внешней трудовой миграции: адаптация и интеграция. – М.: МНИ, 2016. – 112 с.

43. Сулейманов Д.Н. Глобальные тенденции в миграционных процессах: современный мир и Россия. / Сборник научно-практической конференции/. – М.: МНИ, 2016. – С.159-161.

44. Сулейманов Д.Н. Образовательная адаптация детей мигрантов. / Сборник научных статей/. – М.: МНИ, 2017. – С 177-181.

45. Тандонне М. Иммиграционная политика Франции и проблема нелегальной миграции // Миграция и внутренняя безопасность. Аспекты взаимодействия // Сб. материалов IX Межд. семинара по актуальным проблемам миграции, 23-24 июня 2003 г. – М., 2003. С. 236-337.

46. Тюркин М.Л. Историко-правовой анализ миграционных систем России, США, Франции и ФРГ. – М.: ВНИИ МВД России, 2004.

47. Хантер Э. Молодые дикари (Сторона обвинения – A Matter of Conviction), М.1990, с. 36-37.

48. Щетинов Ю.А., Левандовский А.А., Мироненко С.В. История России XX – начало XXI века. – М.: Просвещение 2013. – 384 с.

49. Ямзин И.Л., Вошинин В.П. Учение о колонизации и переселениях. – М.; Л., 1926.

50. Global Economic Prospects. Economic Implications of Remittances and Migration / The International Bank for Reconstruction and Development. The World Bank. Washington, DC. 2006.

51. Controlling our borders: Making migration work for Britain. Five year strategy for asylum and immigration. Presented to Parliament by the Secretary of State for the Home Department, by Command of Her Majesty. February 2005.

52. Migration Policy. Published by the National Economic and Social Council. September 2006.

53. Integration of Female Immigrants in Labour Market and Society. Policy Assessment and Policy Recommendations, EU project, Institute of social research at the Goethe University, 2009.

54. Руководство по осуществлению гендерно- чувствительной политики в области трудовой миграции, ОБСЕ, 2009.

55. Health Care in NowHereland. Improving Services for undocumented migrants in EU. Ursula Karl-Trummer, Sonja Novak-Zezula and Birgit Metzler. Center for Health and Migration, 2010.

56. Access to health care for undocumented migrants in the EU: A first landscape of NowHereland. Ursula Karl-Trummer, Sonja Novak-Zezula and Birgit Metzler. Center for Health and Migration, 2010.

57.URL: <http://mkrf.ru> – Министерство культуры РФ.

58.URL: <https://www.culture.ru/> – «Культурное наследие России – Культура.РФ».

59.URL: <https://www.goslitmuz.ru> – Государственный музей истории российской литературы имени В.И. Даля.

60.URL: <https://www.litexpress@goslitmuz.ru> – «Литературный экспресс» – онлайн-маршрут по дорогам русской классики.

61.URL: <https://www.pushkin.institute>. – ИНТЕРНЕТ – ПОРТАЛ «ОБРАЗОВАНИЕ НА РУССКОМ» Института русского языка им. А.С. Пушкина.

62..URL: <http://rusugolok.ru> – Интерактивная площадка Проект ОП РФ и Российского фонда мира «Русский уголок».

63.URL: <https://минобрнауки.рф> – Министерство образования и науки РФ.

64.URL: <https://fss.ru> – Федеральный фонд социального страхования России (ФСС России).

65.URL: <https://ffoms.ru>) – Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

66.URL: <https://www.pfrf.ru> – Пенсионный Фонд РФ.

67.URL: <https://gosuslugi.ru> – Единый портал государственных и муниципальных услуг.

68.URL: <https://migrantcenter.ru> – Единый миграционный центр Московской области.

69.URL: <http://istoriirossii.ru> – История России.

70.URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/> – Википедия.

71.URL: <http://government.ru/> – сайт Правительства России.

72.URL: <http://www.duma.gov.ru/> – официальный сайт Государственной Думы РФ.

73.URL: http://com_content&view=article&id=87/
<http://www.фонд-науки.рф>– сайт НО «Фонд науки и образования».

74. URL: <http://rosnou.ru/> – сайт Российского нового университета.

75. URL: <http://www.gokrk.ru> – Проект «Правовое просвещение мигрантов» программы «Социальное партнерство во имя развития».

76. URL: <http://esa.un.org/migration/index.asp?panel=2> – United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division.

77. URL: <http://eur-lex.europa.eu> – Council Directive 2003/EC of 25 Nov. 2003 concerning the status of third-country nationals who are long-term residents.

78. URL: http://www.worldemigrant.com/germany/receipt_of_citizenship.html – Агентство «Мир миграции».

79. URL: <http://www.jom.int/jahia/page254.html> – Международная организация по миграции.

ТЕСТОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ

1. Государство воздействует на процессы миграции с целью нейтрализовать отрицательные эффекты, регулируя следующие показатели:

- а) количество иммигрантов;
- б) финансовое положение иммигрантов;
- в) половозрастную структуру;
- г) продолжительность пребывания в стране;
- д) профессиональную структуру;
- е) семейное положение.

2. Какая из перечисленных категорий мигрантов является в настоящий период наиболее многочисленной:

- а) иммигранты, легально въезжающие в страну;
- б) работники-мигранты по контракту;
- в) нелегальные иммигранты;
- г) беженцы.

3. Иммиграционная квота – это:

- а) суммарное количество эмигрантов и иммигрантов за год;
- б) установленное законом предельное количество иммигрантов, которые могут въехать в какую-либо страну;
- в) доля эмигрантов в численности постоянного населения страны;
- г) разница между количеством иммигрантов и эмигрантов за год.

4. Выигрыши, которые получает страна, использующая труд иностранной рабочей силы:

- а) повышение конкурентоспособности продукции;
- б) уменьшение спроса на труд;
- в) снижение давления на рынке труда со стороны предложения;
- г) укрепление социальной стабильности в обществе;
- д) все перечисленное неверно.

5. Миграционная политика страны-реципиента может включать:

- а) иммигрантские квоты;
- б) определение временных интервалов для работы мигранта;
- в) географические и национальные приоритеты для принимаемых миграционных потоков;
- г) требования по полу, возрасту, здоровью и законопослушности;
- д) все перечисленное верно.

6. Миграционная политика должна стать:

- а) частью промышленной и региональной политики;
- б) частью социальной политики;
- в) частью денежно-кредитной политики;
- г) автономной.

7. Объективными ограничителями миграции рабочей силы могут быть:

- а) наличие вакансий на рынке труда;
- б) ограниченность бюджетных средств по социальному обеспечению;
- в) языковые барьеры;
- г) отсутствие соглашений о признании дипломов об образовании;
- д) все перечисленное верно.

8. В последние годы развитые страны ужесточили миграционные барьеры, потому что опасаются:

- а) размаха нелегальной миграции;
- б) роста безработицы среди местного населения;
- в) снижения достигнутого уровня социальной стабильности;
- г) все перечисленное верно.

9. Выигрыш страны-реципиента от использования квалифицированного труда мигранта состоит в:

- а) снижении издержек производства за счет более низкой оплаты труда мигрантов;
- б) повышении качества произведенной продукции;
- в) экономии вложений в человеческий капитал;
- г) межнациональном культурном обогащении;
- д) сдерживании притязаний на более высокую оплату труда отечественных специалистов;
- е) получении конфиденциальной информации о стране мигранта.

10. Исходя из определений отдельных категорий найдите соответствие между этими категориями и их содержанием:

- а) миграция рабочей силы;
 - б) иммиграция;
 - в) эмиграция;
 - г) миграционное сальдо;
 - д) «утечка умов»;
 - е) валовая миграция.
-
- 1) выезд трудоспособного населения из данной страны;
 - 2) перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера;
 - 3) разность между количеством людей, переселившихся за пределы данной страны, и количеством людей, переселившихся в данную страну из-за ее пределов;
 - 4) эмиграция высококвалифицированных специалистов, преимущественно из развивающихся стран в высокоразвитые;
 - 5) сумма числа иммигрантов и эмигрантов для данной страны;
 - 6) въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов.

11. Меры страны-реципиента, ведущие к увеличению трудовой миграции:

- а) повышение уровня реальной заработной платы в принимающей стране;
- б) либерализация правил выезда граждан своей страны за рубеж;
- в) размеры принимающей страны;
- г) либерализация правил въезда в страну из-за рубежа.

12. Международная трудовая миграция – это (выберите наиболее точный ответ):

- а) выезд трудоспособного населения из данной страны за рубеж;
- б) выезд из страны и въезд в страну трудоспособного населения по экономическим причинам;
- в) выезд высококвалифицированных специалистов из данной страны за рубеж;
- г) въезд трудоспособного населения в данную страну из-за рубежа.

13. Шаги правительства Франции, ведущие к большему росту масштабов международной трудовой миграции:

- а) либерализация правил эмиграции;
- б) либерализация правил иммиграции;
- в) реализация программ экономической помощи развивающимся странам;
- г) реализация программы диверсификации географической структуры иммиграции.

14. При прочих равных условиях в результате международной трудовой миграции:

- а) рабочие, оставшиеся в стране эмиграции, и предприниматели в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- б) предприниматели в стране эмиграции и рабочие в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- в) рабочие, оставшиеся в стране эмиграции, и рабочие в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- г) предприниматели в стране эмиграции и в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш.

15. Последствия международной трудовой миграции для страны-донора:

- а) уменьшение безработицы;
- б) «утечка умов»;
- в) снижение в стране среднего уровня заработной платы;
- г) увеличение объема производства ВВП.

16. Показатели, используемые для оценки размеров международной трудовой миграции:

- а) масштабы выбытий эмигрантов;
- б) количество денежных переводов работников-мигрантов в страну, из которой они выбыли;
- в) масштабы прибытий иммигрантов;
- г) объем вывоза имущества эмигрантов из страны выбытия;
- д) сальдо миграции.

17. Как повлияет процесс иммиграции на производство в принимающей стране – стране-реципиенте капиталоемкого и трудоемкого товаров:

- а) производство капиталоемкого товара сократится, а производство трудоемкого товара возрастет;
- б) производство капиталоемкого товара возрастет, а трудоемкого товара – сократится;
- в) возрастет производство обоих товаров;
- г) сократится производство обоих товаров.

18. Последствия международной трудовой миграции для страны-реципиента:

- а) экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов;
- б) уменьшение объема производства ВВП;
- в) рост предложения рабочей силы на рынке труда;
- г) снижение издержек фирмы на заработную плату трудовых иммигрантов;
- д) приток валютных средств из-за рубежа.

19. Государства воздействуют на процессы миграции с целью нейтрализовать отрицательные эффекты, регулируя следующие показатели:

- а) количество иммигрантов;
- б) национальная принадлежность;
- в) профессиональная структура;
- г) половозрастная структура;
- д) продолжительность пребывания в стране;
- е) семейное положение;
- ж) финансовое обеспечение;
- з) знание иностранных языков.

20. Результатом возрастания удельного веса мигрантов с высокой профессиональной подготовкой является:

- а) значительный положительный эффект для принимающих стран;
- б) рост экономической преступности;
- в) политическая нестабильность;
- г) значительные убытки.

21. Наиболее многочисленная в настоящее время категория мигрантов:

- а) иммигранты, легально въезжающие в страну;
- б) нелегальные иммигранты;
- в) лица, просящие убежища;
- г) беженцы;
- д) работники-мигранты по контракту.

22. Международная миграция высококвалифицированных кадров, или «утечка умов», осуществляется в форме:

- а) выезда за рубеж на постоянное место жительства;
- б) реэмиграции;
- в) выезда за рубеж на контрактной основе;
- г) оттока избыточной рабочей силы из страны-экспортера;
- д) найма ученых и специалистов иностранными компаниями с иностранным участием, находящимися на территории страны-экспортера.

23. Последствия международной трудовой миграции для мировой экономики в целом:

- а) обеспечивается менее эффективное использование трудовых ресурсов за счет их межстранового перераспределения;
- б) повышается средний уровень зарплаты в принимающей стране;
- в) понижается реальная заработная плата квалифицированной рабочей силы;
- г) перераспределяется чистый экономический выигрыш между принимающей страной и страной эмиграции.

24. Особенности современных мировых рынков труда:

- а) рост масштабов международной трудовой миграции;
- б) рост доли молодежи, женщин и детей в миграционном процессе;
- в) получение валютных поступлений за счет денежных переводов мигрантов;
- г) возвращение эмигрантов на постоянное место жительства;
- д) формирование «черного рынка» труда в современных центрах притяжения иностранной рабочей силы.

25. Факторы, определяющие трудовую миграцию:

- а) таможенная политика;
- б) различные уровни экономического развития стран;
- в) состояние национального рынка труда;
- г) структурная перестройка экономики;
- д) желание скрыть получаемые доходы.

26. Перемещение людей через границы тех или иных территорий с переменной места жительства или на достаточно длительный срок – это:

- а) диверсификация населения;
- б) маргинализация населения;
- в) миграция населения;
- г) геополитизация;
- д) урбанизация.

27. Продолжительная тенденция «старения населения» характерна для стран:

- а) развивающихся;
- б) высокоразвитых.

28. Экономические причины усиления миграции:

- а) различный уровень экономического развития в странах;
- б) зарубежная деятельность ТНК;
- в) наличие и рост безработицы в стране;
- г) ввоз в страну ядовитых отходов;
- д) разная степень обеспеченности страны трудовыми ресурсами;
- е) организация в стране иностранной компании вредного производства.